



Ersättningsrapport 2023 för I.A.R. Systems Group AB (publ)

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för I.A.R. Systems Group AB, antagna av årsstämman 2023, tillämpades under 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Personalkostnader) på sidorna 58-61 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 80-84 i årsredovisningen för 2023. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 60 i årsredovisningen för 2023.

Utvecklingen under 2023

Styrelsen och Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 32-38 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer, tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast månadslön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller



kvalitativa mål. Kriterierna skall vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns sammanfattande på sid 83 i årsredovisningen för 2023 samt i sin helhet på bolagets hemsida <https://www.iar.com/sv/investerare/bolagsstyrning/riktlinjer-for-ersattning/>. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.iar.com/sv/investerare/bolagsstyrning/>.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (kSEK)(a)

	1	2	3	4	5	6		
	Fast ersättning	Rörlig ersättning						
Befattningshavarens namn (position)	Grundlön (b)	Andra förmåner (c)	Ettårig	Flerårig (d)	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp rörlig ersättning (e)
Richard Lind (VD)	2 785	135	0	0	0	738	3 658	100,0/0,0



- (a) Med undantag från Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2023. Flerårig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för så kallad vesting under 2023 och i den meningen intjänats.
- (b) Inklusive semesterersättning
- (c) Bilförmån, kostförmån och sjukvårdsförmån
- (d) Intjänade RSU:er som framgår av kolumn 10 i Tabell 2 nedan
- (e) Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Bolaget har per 2023-12-31 två utestående incitamentsprogram där verkställande direktör deltar, LTI 2022 och LTI 2023.

LTI 2022

Detta program omfattar 140 anställda i koncernen fördelat på 4 nivågrupperingar i Sverige och utomlands. Sammanlagt omfattar detta program 140 000 restricted share units (RSU). Det slutliga antalet RSU:er som varje deltagare är berättigad att utnyttja under detta program är beroende av graden av uppfyllnad av prestationsvillkor för koncernen. Prestationsvillkoren baseras på genomsnittlig årlig tillväxt av koncernens nettoomsättning samt rörelsemarginal för koncernen för räkenskapsåren 2022, 2023 och 2024. RSU:erna ger rätt att erhålla en aktie av serie B i bolaget.

LTI 2023

Detta program omfattar 140 anställda i koncernen fördelat på 4 nivågrupperingar i Sverige och utomlands. Sammanlagt omfattar detta program 145 000 restricted share units (RSU), där 141 000 av dessa har tilldelats anställda inom koncernen. Det slutliga antalet RSU:er som varje deltagare är berättigad att utnyttja under detta program är beroende av graden av uppfyllnad av prestationsvillkor för koncernen. Prestationsvillkoren baseras på genomsnittlig årlig tillväxt av koncernens nettoomsättning samt rörelsemarginal för koncernen för räkenskapsåren 2023, 2024 och 2025. RSU:erna ger rätt att erhålla en aktie av serie B i bolaget.



Tabell 2 – RSU:er (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammen							Ingående balans	Information för det rapporterade räkenskapsåret					
	1	2	3	4	5	6	7		8	9	10	Utgående balans		
												11	12	13
Programmets namn	Prestations-period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inlösningsperiod	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	RSU:er vid årets början	Tilldelade RSU:er	Intjänade RSU:er	RSU:er föremål för prestationsvillkor	Tilldelade RSU:er som ej intjänats	RSU:er föremål för inlösningsperiod		
Richard Lind (VD)	LTI 2022	2022-2024	Nov 2022	Sept 2022- Aug 2025	N/A	2025/2026	N/A	0	10 000	3 333	10 000	6 667	N/A	
Richard Lind (VD)	LTI 2023	2023-2025	Sept 2023	Sept 2023- Aug 2026	N/A	2026/2027	N/A	0	10 000	0	10 000	10 000	N/A	

Tillämpning av prestationskriterier

Verkställande direktören har under 2022 och 2023 ingen rörlig ersättningskomponent varför tabell "Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning" utgår i denna rapport.



Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Richard Lind (VD)	LTI 2022	Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2022 samt rörelsemarginal för 2022	33%	a) Tillväx i nettomsättning: 8,6 % Rörelsemarginal: 18,0 % b) Beräknas att fastställas under Q4 2025
		Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2023 samt rörelsemarginal för 2023	33%	a) Tillväx i nettomsättning: 5,3 % Rörelsemarginal: 21,0 % b) Beräknas att fastställas under Q4 2025
		Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2024 samt rörelsemarginal för 2024	33%	N/A
	LTI 2023	Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2023 samt rörelsemarginal för 2023	33%	a) Tillväx i nettomsättning: 5,3 % Rörelsemarginal: 21,0 % b) Beräknas att fastställas under Q4 2026
		Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2024 samt rörelsemarginal för 2024	33%	N/A
		Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2025 samt rörelsemarginal för 2025	33%	N/A



Tabell 4 - Förändringar i ersättning under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR vs RR-1	RR 2023
Ersättning till verkställande direktören	232 (8,6%)	2 920
Koncernens rörelseresultat	-279 647 (-137,1%)	203 979
Genomsnittlig ersättning baserat på heltidsekvivalenter anställda* i koncernen	8 (0,8%)	928

* Exklusive medlemmar i koncernledningen

Stockholm i mars 2024

I.A.R. Systems Group AB (publ)

Styrelsen