



Ersättningsrapport 2024 för I.A.R. Systems Group AB (publ)

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för I.A.R. Systems Group AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Personalkostnader) på sidorna 69-72 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43-47 i årsredovisningen för 2024. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 71 i årsredovisningen för 2024.

Utvecklingen under 2024

Styrelsen och Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 35-41 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer, tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast månadslön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna



skall vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns sammanfattande på sid 46 i årsredovisningen för 2024 samt i sin helhet på bolagets hemsida

<https://www.iar.com/sv/investerare/bolagsstyrning/riktlinjer-for-ersattning/>. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Styrelsen har rätt att frånga ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.iar.com/sv/investerare/bolagsstyrning/>.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (kSEK)(a)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön (b)	Andra förmåner (c)	Ettårig	Flerårig (d)	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp rörlig ersättning (e)
Cecilia Wachtmeister (Vd från och med augusti 2025)	1 553	47	0	0	0	183	1 783	100,0/0,0
Richard Lind (Vd till och med juli 2025)	1 992	150	0	0	0	692	2 835	100,0/0,0



- (a) Med undantag från Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2024. Flerårig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för så kallad vesting under 2024 och i den meningen intjänats.
- (b) Inklusive semesterersättning
- (c) Bilförmån, kostförmån och sjukvårdsförmån
- (d) Intjänade RSU:er som framgår av kolumn 10 i Tabell 2 nedan
- (e) Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Bolaget har per 2024-12-31 tre utestående incitamentsprogram där verkställande direktör deltar, LTI 2022, LTI 2023 och LTI 2024.

LTI 2022

Detta program omfattar 140 anställda i koncernen fördelat på 4 nivågrupperingar i Sverige och utomlands. Sammanlagt omfattar detta program 140 000 restricted share units (RSU). Det slutliga antalet RSU:er som varje deltagare är berättigad att utnyttja under detta program är beroende av graden av uppfyllnad av prestationsvillkor för koncernen. Prestationsvillkoren baseras på genomsnittlig årlig tillväxt av koncernens nettoomsättning samt rörelsemarginal för koncernen för räkenskapsåren 2022, 2023 och 2024. RSU:erna ger rätt att erhålla en aktie av serie B i bolaget.

LTI 2023

Detta program omfattar 140 anställda i koncernen fördelat på 4 nivågrupperingar i Sverige och utomlands. Sammanlagt omfattar detta program 145 000 restricted share units (RSU), där 141 000 av dessa har tilldelats anställda inom koncernen. Det slutliga antalet RSU:er som varje deltagare är berättigad att utnyttja under detta program är beroende av graden av uppfyllnad av prestationsvillkor för koncernen. Prestationsvillkoren baseras på genomsnittlig årlig tillväxt av koncernens nettoomsättning samt rörelsemarginal för koncernen för räkenskapsåren 2023, 2024 och 2025. RSU:erna ger rätt att erhålla en aktie av serie B i bolaget.



LTI 2024

Detta program omfattar 155 anställda i koncernen fördelat på 4 nivågrupperingar i Sverige och utomlands. Sammanlagt omfattar detta program 144 500 restricted share units (RSU), där 144 500 av dessa har tilldelats anställda inom koncernen. Det slutliga antalet RSU:er som varje deltagare är berättigad att utnyttja under detta program är beroende av graden av uppfyllnad av prestationsvillkor för koncernen. Prestationsvillkoren baseras på genomsnittlig årlig tillväxt av koncernens nettoomsättning samt rörelsemarginal för koncernen för räkenskapsåren 2024, 2025 och 2026. RSU:erna ger rätt att erhålla en aktie av serie B i bolaget.

Tabell 2 – RSU:er (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammen							Information för det rapporterade räkenskapsåret					
	1 Programmets namn	2 Prestationsperiod	3 Datum för tilldelning	4 Datum för intjänande	5 Utgång av inläsningsperiod	6 Period för utnyttjande	7 Lösenpris (SEK)	Ingående balans		Utgående balans			
								8 RSU:er vid årets början	9 Tilldelade RUS:er	10 Intjänade RSU:er	11 RSU:er föremål för prestationsvillkor	12 Tilldelade RSU:er som ej intjänats	13 RSU:er föremål för inläsningsperiod
Cecilia Wachtmeister (Vd)	LTI 2024	2024-2026	Jul 2024	Jul 2024- Jun 2027	N/A	2026/2027	N/A	0	10 000	0	10 000	10 000	N/A
Richard Lind (tidigare Vd)	LTI 2022	2022-2024	Nov 2022	Sept 2022- Aug 2025	N/A	2025/2026	N/A	10 000	0	3 333	10 000	3 333	N/A



Richard Lind (tidigare VD)	LTI 2023	2023-2025	Sept 2023	Sept 2023- Aug 2026	N/A	2026/2027	N/A	10 000	0	3 333	10 000	6 667	N/A
----------------------------	----------	-----------	-----------	---------------------	-----	-----------	-----	--------	---	-------	--------	-------	-----

Tillämpning av prestationskriterier

Verkställande direktören har inte under 2023 eller 2024 erhållit någon rörlig ersättningskomponent varför tabell "Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning" utgår i denna rapport.

Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	1	2		3
			Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	
Cecilia Wachtmeister (Vd)	LTI 2024	Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2024 samt rörelsemarginal för 2024	33%	a) Tillväx i nettomsättning: 8,7 % Rörelsemarginal: 27,0 % b) Beräknas att fastställas under Q4 2027	
		Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2025 samt rörelsemarginal för 2025	33%	N/A	
		Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2026 samt rörelsemarginal för 2026	33%	N/A	



Richard Lind (tidigare Vd)	LTI 2022	Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2022 samt rörelsemarginal för 2022	33%	a) Tillväx i nettomomsättning: 8,6 % Rörelsemarginal: 18,0 % b) Beräknas att fastställas under Q4 2025
		Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2023 samt rörelsemarginal för 2023	33%	a) Tillväx i nettomomsättning: 5,3 % Rörelsemarginal: 21,0 % b) Beräknas att fastställas under Q4 2025
		Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2024 samt rörelsemarginal för 2024	33%	a) Tillväx i nettomomsättning: 8,7 % Rörelsemarginal: 27,0 % b) Beräknas att fastställas under Q4 2025
	LTI 2023	Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2023 samt rörelsemarginal för 2023	33%	a) Tillväx i nettomomsättning: 5,3 % Rörelsemarginal: 21,0 % b) Beräknas att fastställas under Q4 2026
		Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2024 samt rörelsemarginal för 2024	33%	a) Tillväx i nettomomsättning: 8,7 % Rörelsemarginal: 27,0 % b) Beräknas att fastställas under Q4 2026
		Koncernens tillväxt i nettoomsättning 2025 samt rörelsemarginal för 2025	33%	N/A



Tabell 4 - Förändringar i ersättning under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR vs RR-1	RR 2024
Ersättning till verkställande direktören	960 (26,2%)	4 618
Koncernens rörelseresultat	323 107 (271,4%)	119 058
Genomsnittlig ersättning baserat på heltidsekvivalenter anställda* i koncernen	30 (3,2%)	958

* Exklusive medlemmar i koncernledningen

Stockholm i mars 2025

I.A.R. Systems Group AB (publ)

Styrelsen